



OPŠTI PRINCIPI PONAŠANJA I RADA U SAINT-GOBAIN GRUPI

Saint-Gobain Grupa je razvila veći broj zajedničkih principa koje primenjuju i menadžeri i zaposleni i koji godinama usmeravaju aktivnosti Grupe.

Danas Grupa želi da pismeno izrazi ove principe kako bi olakšala njihovu komunikaciju i osnažila njihovu primenu širom Grupe.

Svrha ovog dokumenta je i da javno deklarirše posvećenost Saint-Gobain-a ovim osnovnim principima ponašanja i rada, koji se primenjuju na sve kompanije u sastavu Grupe bez obzira na to gde posluju.

Postavljeni principi nisu iscrpni, već se odnose na najbitnije oblasti. Oni su dopunjeni, i u budućnosti mogu biti dodatno dopunjeni ponekad konkretnijim pravilima s obzirom na lokalne uslove ili određene pozicije odgovornosti, ali u svakom slučaju bez umanjenja značaja osnovnih principa.

Pridržavanje ovih principa je uslov za pripadnost Saint-Gobain Grupi.

SAINT-GOBAIN GRAĐEVINSKI PROIZVODI D.O.O.

Bulevar Mihajla Pupina 115d V sprat • 11070 Novi Beograd • Republika Srbija • PAK: 190624 • Telefoni: +381 11 314 96 84, 314 96 85 • Fax: +381 11 314 96 67

Apatin – Somborska 122 • 25260 Apatin • PAK: 430239 • Telefon: +381 25 780 910

Topola – Bulevar vožda Karađorđa 126 • 34310 Topola • PAK: 543227 • Telefon: +381 34 6813 598

PIB 100427607 • MB 17379151 • website: www.saint-gobain.rs • e-mail: info.rs@saint-gobain.com

Bank: UniCredit Bank Srbija a.d, Beograd, Srbija • SWIFT: BACXRSBG • IBAN: RS35170003003375932089 (EUR) • Tekući račun: 170-30033759000-79

1. OPŠTI PRINCIPI PONAŠANJA

Saint-Gobain Grupa smatra da su osnovne vrednosti koje dele menadžment i zaposleni: profesionalna posvećenost, poštovanje prema drugima, integritet, lojalnost i solidarnost. Ovi principi ponašanja se primenjuju na svakog od nas.

1.1. Profesionalna posvećenost podrazumeva angažovanje znanja i umeća svake osobe u skladu sa njenim najboljim sposobnostima, a takođe zahteva i vežbu kako bi oni ostali na zadovoljavajućem nivou. To traži ličnu posvećenost i volju za prihvatanjem dodeljenih zadataka kao i za sticanje znanja koje je potrebno da bi posao bio urađen. Podrazumeva efektivan doprinos svake osobe posebno u brizi za životnu sredinu i zdravlje i bezbednost zaposlenih.

1.2. Poštovanje prema drugima je apsolutan preduslov za profesionalizam i lični razvoj svake osobe. Mora se primeniti širom Grupe i podrazumeva prihvatanje pluralizma i drugih kultura i ljudi svih porekla. Ispoljava se u spremnosti da se saslušaju drugi, da se informiše, da se objasni, kao i da se učestvuje u dijalogu.

1.3. Integritet zahteva rigoroznu posvećenost časnom obavljanju svih profesionalnih aktivnosti. To znači da nijedna osoba ne sme da kompromituje interese Grupe koji su joj povereni, zarad sopstvenih interesa – bilo u obavljanju poslova u okviru Grupe ili u poslovima sa trećim licima koji se obavljaju u ime Grupe, i bez obzira na to kakva je lokalna praksa. Detaljna pravila ponašanja mogu biti usvojena za određene kategorije zaposlenih Grupe, gde to zahteva priroda njihovih odgovornosti.

1.4. Lojalnost zahteva iskrenost i pravičnost u odnosima sa nadređenima, kolegama, podređenima i trećim licima koja posluju sa Grupom. Pre svega, lojalnost je neuskладiva sa težnjom ka ostvarivanju ličnih interesa u slučajevima kada su oni u sukobu sa ciljevima pojedinačne kompanije Grupe ili Grupe kao celine. Podrazumeva poštovanje smernica i internih pravila pojedinačnih kompanija Grupe i Grupe kao celine.

1.5. Solidarnost se zasniva na svesti o sopstvenoj odgovornosti na radu koja nadvladava egocentrično razmišljanje. Podstiče timski rad i ispoljavanje najboljeg u svakoj osobi, kako bi se ostvarili ciljevi pojedinačne kompanije i Grupe. Podrazumeva odbacivanje metoda upravljanja ili operativnih metoda koje više služe zadovoljavanju sopstvenih potreba pojedinaca nego interesima pojedinačne kompanije Grupe ili Grupe kao celine.

2. PRINCIPI RADA

Saint-Gobain Grupa nastoji da uspostavi principe rada koji će voditi aktivnosti celog menadžmenta i svih zaposlenih prilikom izvršavanja njihovih radnih obaveza, nezavisno od zemlje poslovanja. Ovi principi rada nam pomažu da postignemo odgovoran i održiv razvoj, u skladu sa dugoročnom strategijom Grupe.

2.1. Poštovanje zakona

Sve kompanije Grupe treba da primene u svim oblastima, sve zakone i propise zemlje u kojoj posluju. Posebno se skreće pažnja na oblasti koje su nadalje opisane.

Sve kompanije Grupe moraju da zabrane aktivnosti koje bi mogle biti u suprotnosti sa propisima iz oblasti zaštite konkurencije.

Kompanije Grupe moraju da se uzdrže od bilo kog oblika finansiranja političkih stranaka ili aktivnosti, čak i ako je to dozvoljeno lokalnim zakonima.

Takođe, moraju da odbiju sve forme aktivne ili pasivne korupcije bez obzira da li se radi o domaćim ili međunarodnim transakcijama.

Pored toga, kompanije Grupe ne smeju da iskorišćavanju rupe ili nepravilnosti u bilo kom zakonu ili propisu gde bi to dovelo do kršenja pravila Saint-Gobain Grupe u oblastima koje su opisane nadalje.

2.2. Briga za životnu sredinu

Kompanije Grupe treba aktivno da promovišu zaštitu životne sredine.

Svakom lokacijom kompanije, bez obzira gde se nalazi, mora se upravljati na način koji omogućava postavljanje jasnih ciljeva zaštite životne sredine, kao i redovno praćenje performansi zaštite životne sredine i njihovo merenje u odnosu na te ciljeve.

Kompanije treba da nastoje da podignu glavne bitne standarde performansi zaštite životne sredine na svojim lokacijama do nivoa posebno efektnih standarda performansi postignutih u Grupi na uporednim lokacijama - čak i ako to podrazumeva prevazilaženje zahteva lokalnog zakonodavstva.

2.3. Zdravlje i bezbednost zaposlenih

Kompanije Grupe treba posebno da se posvete usvajanju svih neophodnih mera kojima se osigurava najbolja moguća zaštita od rizika za zdravlje i bezbednost na radnom mestu.

Kompanije treba da usvoje pravila o smanjenju rizika i da prate njihovu primenu, istovremeno proveravajući stvarne rezultate u odnosu na primenljive standarde. Ta pravila se primenjuju kako na zaposlene kompanije, tako i na zaposlene podizvođačkih kompanija kada rade na lokaciji Grupe.

Kompanije treba da nastoje da podignu glavne bitne standarde performansi zaštite zdravlja i bezbednosti na svojim lokacijama do nivoa posebno efektnih standarda performansi postignutih u Grupi na uporednim lokacijama - čak i ako to podrazumeva prevazilaženje zahteva lokalnog zakonodavstva.

2.4. Prava zaposlenih

Kompanije Grupe treba da savesno osiguraju poštovanje prava zaposlenih. Treba da promovišu aktivan dijalog sa svojim zaposlenima.

Kompanije, dodatno i bezuslovno, treba da poštuju sledeća pravila, čak i kada ona nisu propisana lokalnim zakonima:

- moraju se uzdržati od bilo kog oblika prinudnog rada, prisilnog rada i dečjeg rada, bilo direktnog ili indirektnog ili preko podizvođačkih kompanija kada rade na lokaciji Grupe;
- moraju se uzdržati od svakog oblika diskriminacije zaposlenih, bilo u procesu regrutacije, prilikom zapošljavanja, ili u toku ili na kraju radnog odnosa.

Svako ko pripada Saint-Gobain Grupi, na svim nivoima, samostalno je odgovoran za primenu ovih principa ponašanja i rada. Svaki nivo upravljanja – kompanija, poslovna aktivnost, delegacija ili sektor, obezbeđuju poštovanje ovih principa.