

Na osnovu odredaba članova 20. i 21. Odluke o osnivanju privrednog društva „**SAINT-GOBAIN građevinski proizvodi**“ d.o.o. Beograd, sa sedištem na adresi Bulevar Mihajla Pupina br. 115d, MB: 17379151, PIB: 100427607 (u daljem tekstu: **Saint-Gobain ili poslodavac**), direktori Vladan Ilić i Mirjana Lučić, dana 31.05.2022. godine, donose sledeća

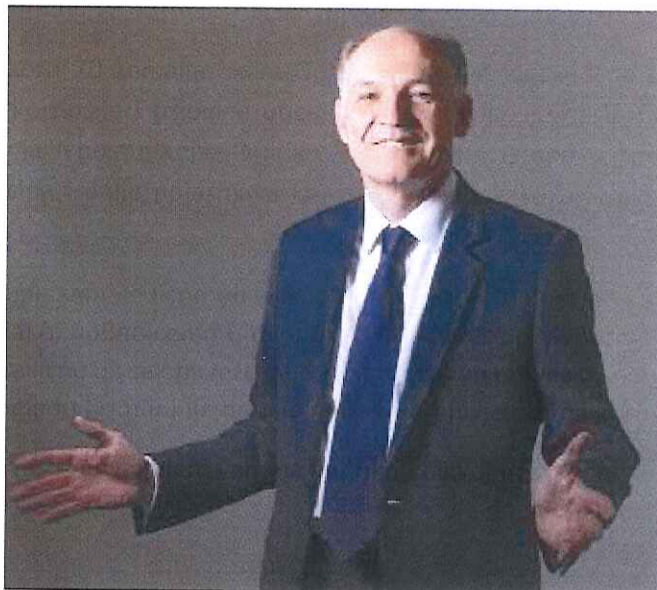
## **PRAVILA O SPREČAVANJU KORUPCIJE**

**MAJ 2022**

## SADRŽAJ

PORUKA PREDSEDNIKA I GLAVNOG IZVRŠNOG DIREKTORA.....	3
SVRHA DONOŠENJA PRAVILA O SPREČAVANJU KORUPCIJE .....	4
PRIMENA .....	4
DEFINICIJE.....	4
PRAVNI I REGULATORNI OKVIR .....	7
PLAĆANJE STIMULACIJA.....	8
ODNOSI SA JAVNIM SLUŽBENICIMA* .....	9
JAVNI I PRIVATNI TENDERI.....	10
POKLONI I POZIVNICE .....	12
SUKOB INTERESA.....	13
NAČELNA PROCENA RIZIKA OD KORUPCIJE U NAŠIM ODNOSIMA SA TREĆIM LICIMA.....	14
ODNOSI SA AGENTIMA I POSREDNICIMA .....	15
ZASTUPANJE INTERESA I LOBIRANJE .....	17
POKROVITELJSTVO, DONACIJE I SPONZORSTVO .....	19
LJUDSKI RESURSI - ZAPOSŁJAVANJE IZ KORISTI .....	20
SPAJANJA, AKVIZICIJE I ZAJEDNIČKA ULAGANJA .....	22
PRIMENA PRAVILA O SPREČAVANJU KORUPCIJE .....	23
DODATAK - DEFINICIJE .....	25

## **1. PORUKA PREDSEDNIKA I GLAVNOG IZVRŠNOG DIREKTORA**



„Korupcija jednako pogađa i razvijene zemlje i zemlje u razvoju, kako javne agencije tako i privatne subjekte. Podriva poverenje građana u javne institucije, slabi ionako već ugroženu populaciju i stvara plodno tlo za nasilje. Moramo se boriti protiv ove globalne pošasti sa najvećom odlučnošću.

Svojim prisustvom u skoro 70 zemalja, Saint-Gobain Grupa je posvećena odgovornom i održivom poslovanju. Suzbijanje korupcije i trgovine uticajem predstavlja srž naših međunarodnih obaveza i naših Principa ponašanja i postupanja. Politika Saint-Gobain Grupe o sprečavanju korupcije čini sastavni deo ovih Principa i dalje pojašnjava koji su izazovi i kako bi svako od nas trebao na njih adekvatno da odgovori.

U ime Saint-Gobain Grupe sam se lično obavezao da ću dati svoj doprinos u borbi protiv korupcije i trgovine uticajem. Svakako, pobedićemo u ovoj bici samo ako se obavežemo da ćemo se svi zajedno boriti: svako od nas mora lično da se obaveže da će se pridržavati pravila o sprečavanju korupcije. Saint-Gobain Grupa u tom pogledu primenjuje princip nulte tolerancije prema korupciji.

Računam na svakog od vas i zahvaljujem vam na nepokolebljivoj posvećenosti ovoj temi!”

**Pierre-André de Chalendar**

**Predsednik i izvršni direktor Saint-Gobain Grupe**

## **2. SVRHA DONOŠENJA PRAVILA O SPREČAVANJU KORUPCIJE**

Korupcija podriiva ekonomije, povećava nejednakosti i koči održivi razvoj širom sveta. Iako je nezakonita u gotovo svim zemljama, korupcija ostaje pošast protiv koje se svako od nas mora i dalje aktivno boriti.

Zbog toga je već 2003. godine Saint-Gobain Grupa iskazala snažnu posvećenost borbi protiv korupcije, posebno kroz:

- Primenu Globalnog dogovora Ujedinjenih nacija, posebno njegovog desetog principa, koji podstiče kompanije da se bore protiv korupcije u svim njenim oblicima; i
- Primenu zakona, posebno u sferi borbe protiv korupcije, kao srž njenih Principa ponašanja i postupanja.

Da bi realizovala svoje opredeljenje, Saint-Gobain Grupa je takođe kreirala antikorupcioni program u kojem se navode obaveze sprečavanja i otkrivanja korupcije, a koje se ogledaju u politici nulte tolerancije prema korupciji i trgovini uticajem.

Svrha ovih Pravila o sprečavanju korupcije (u daljem tekstu: **Pravila**) je da utvrde, odnosno objasne i ilustruju različite vrste ponašanja koje su zabranjene u Saint-Gobain-u odnosno u Saint-Gobain Grupi jer mogu predstavljati korupciju<sup>1</sup> ili trgovinu uticajem.

## **3. PRIMENA**

Ova Pravila se primenjuju na sve zaposlene kod poslodavca ili u Saint-Gobain Grupi odnosno u svim organizacijama i kompanijama koje joj pripadaju, bez obzira na to gde posluju.

Saint-Gobain Grupa (u daljem tekstu: **Saint-Gobain Grupa** ili **Grupa**) obuhvata kompaniju Saint-Gobain i njenog osnivača kao i sve njegove samostalne i zajednički kontrolisane kompanije<sup>2</sup>. Što se tiče kompanija koja su osnovane zajedničkim ulaganjem, u kojima Saint-Gobain Grupa nema kontrolni udeo, predstavnici Grupe su dužni da, ukoliko takve kompanije već nemaju usvojena pravila sprečavanja korupcije, zahtevaju od upravljačkog tela tih kompanija usvajanje i sprovođenje politike Grupe o sprečavanju korupcije.

Ova Pravila predstavljaju osnovu za druga pravila, pravilnike, procedure i informativne brošure na koje se upućuje u ovom aktu i koji se takođe moraju poštovati. Ti dokumenti se ovde pominju da dopune i pojašne Pravila sa operativnog stanovišta.

## **4. DEFINICIJE**

*Pojmovi označeni zvezdicom definisani su u Dodatku.*

### **Šta je korupcija?**

Korupcija je čin posrednog ili neposrednog zahtevanja, primanja, nuđenja, obećavanja, davanja ili odobravanja davanja bilo koje neprimerene koristi (ili potencijalne koristi) osobi u njenu vlastitu korist

---

<sup>1</sup> U ovom dokumentu, osim ako nije drugačije naznačeno, koncepti korupcije i sprečavanja korupcije uključuju trgovinu uticajem kao i sprečavanje trgovine uticajem.

<sup>2</sup> „Kontrolni udeo“ znači posedovati ili imati u vlasništvu, direktno ili indirektno, više od 50% glasova u kompaniji i/ili imati moć, zakonsku ili stvarnu, upravljanja kompanijom ili imenovanja njenog višeg rukovodstva.



(ili tuđu korist), u cilju navođenja da nešto učini ili da se uzdrži od činjenja nečega (ili zato što je već nešto učinila ili se uzdržala od činjenja) u vršenju svojih dužnosti.

Dakle, korupcija može biti počinjena:

- **Aktivno** (davalac mita nudi/daje neprimerenu korist) ili **pasivno** (primalac mita prihvata/traži neprimerenu korist);
- Bilo u vezi sa **javnim subjektima** (jedan ili više javnih službenika\*), ali i **privatnim subjektima**;
- Bilo **direktno** ili **indirektno** (*preko* agenata, posrednika, podizvođača ili trećih lica); i
- Bez obzira da li je mito\* **stvarno plaćen** ili **samo ponuđen** (prema zakonu nuđenje, obećanje ili traženje mita\* kažnjivo je kao i stvarno davanje mita\*);
- Bez obzira **kada** je mito\* zaista dogovoren (korist se može obezbediti nakon izvršenja tražene radnje).

Termin „**korist**“ odnosi se ne samo na **novčane iznose** (obično zvane „mito\*“) već i na:

- Poklone, obroke, pozivnice, zabavu, itd.;
- Povlašćeni tretman, kao što su ponude posla ili odobravanje stažiranja u korist uskog kruga porodice i prijatelja osobe koja prima mito; i
- Koristi u naturi, kao što su otkrivanje poverljivih informacija, pružanje luksuznog smeštaja za privatnu upotrebu, plaćanje putovanja, itd.

Tražena ili očekivana nadoknada za takvu korist obično se može sastojati od:

- Sklapanja ili obnavljanja ugovora;
- Ostvarivanja popusta na cenu robe ili usluge;
- Otkrivanja poverljivih informacija sa konkurentskom kompanijom;
- Dobijanja ili obnavljanja ugovora o javnoj nabavci;
- Pribavljanja vize, građevinske dozvole, dozvole za rad; ili
- Dobijanja poreske ili carinske koristi, itd.

Sve strane koje učestvuju u izvršenju dela korupcije podležu sankcijama: davalac (i bilo koji posrednik koji deluje kao saučesnik) i primalac mita.

#### **Ugovor u zamenu za besplatno kupatilo**

U kontekstu javnog tendera za obnovu sanitarnih čvorova svih škola u njegovom gradu, gradonačelnik kontaktira upravnika prodajnog mesta. Gradonačelnik se nudi da tom prodajnom mestu dodeli ugovor pod uslovom da mu deo građevinskog materijala dostavi kući, jer takođe planira da renovira sopstveno kupatilo.

**ZABRANJENO** Svrha ove ponude je davanje neprimerene koristi izabranom javnom službeniku u zamenu za pobedu na tenderu. To je čin korupcije.

#### **Šta je to trgovina uticajem?**

Trgovina uticajem je čin neposrednog ili posrednog nuđenja, obećavanja, odobravanja ili saglasnosti za davanje (kao i nuđenje ili prihvatanje) koristi ili isplate osobi koja ima stvarni ili potencijalni uticaj na donošenje odluka javnog službenika. Ovaj čin se vrši sa namerom da dotična osoba nagovori donosioca odluke da deluje na željeni način.

Postupak uključuje najmanje tri osobe:

- **tražilac pogodnosti:** traži povoljnu odluku i obezbeđuje naknadu ili plaćanje;
- **posrednik:** osoba sposobna da utiče na donosioca odluke, ujedno i primalac koristi ili isplate; i
- **ciljana osoba:** poseduje moć odlučivanja (javni službenik\*, javni organ, administrativna agencija, itd.).

Razlikujemo:

- **aktivno** trgovanje uticajem, odnosi se na tražioca pogodnosti koji za očekivanu odluku obezbeđuje korist; i
- **pasivno** trgovanje uticajem, odnosi se na posrednika koji koristi svoju sposobnost da utiče na donosioca odluke i koji traži ili prima korist.

Kao i kod korupcije, pravni postupak se može pokrenuti bez obzira da li je:

- posrednik prihvatio korist ili uplatu (dovoljna je puka ponuda, obećanje ili traženje koristi ili isplate);
- korist ili uplata koja je obećana ili ponuđena stvarno data;
- posrednik zapravo koristio svoj uticaj;
- željena odluka stvarno i dobijena; i
- ponuđena ili data korist plaćanje, poklon, naknada u naturi, itd.

U većini zemalja trgovina uticajem smatra se oblikom korupcije. Međutim, i u Francuskoj i u Srbiji je to posebno krivično delo.

#### **Urgiranje radi privilegija kod izdavanja odobrenja**

Zaposleni čeka odluku nadležnog organa o izdavanju odobrenja kako bi dobio tehnički sertifikat o sistemu izolacije koji uključuje nekoliko Saint-Gobain proizvoda. Znajući da je jedan od njegovih prijatelja blizak javnom službeniku\* zaduženom za donošenje predmetne odluke, zaposleni se pita da li treba da zatraži od svog prijatelja da urgira kod službenika u njegovu korist kako bi brže pokušao da dobije sertifikat. U zamenu, mogao bi da pokloni svom prijatelju dve karte za sportski događaj.

**ZABRANJENO** Zabranjeno je nuditi koristi trećoj strani sa namerom da ona svojim uticajem nagovori donosioca odluke da donese odluku povoljnu za Saint-Gobain.

#### **Koje su sankcije za korupciju i trgovinu uticajem?**

Kao što je gore navedeno, korupcija i trgovina uticajem su nezakoniti u skoro svakoj zemlji i mogu dovesti do:

- teške krivične sankcije (zatvor i novčane kazne) kako za zaposlene, tako i za Grupu;
- zahteva za plaćanjem odštete strani ili stranama kod kojih je nastupila šteta prouzrokovana korupcijom ili trgovinom uticaja;
- poništavanja sporazuma i ugovora o nabavci;
- upisa u krivičnu evidenciju;
- diskvalifikacije za učešće na tenderima; i
- štete imidžu i reputaciji Grupe.



Sankcije (zatvor, novčane kazne, izuzeće sa javnih tendera, itd.) se razlikuju u skladu sa zakonima i propisima koji se primenjuju u svakoj zemlji. Kao francuska multinacionalna kompanija, Saint-Gobain Grupa se striktno pridržava francuskih propisa u oblasti sprečavanja korupcije, koji se primenjuju na Grupu i u slučaju koruptivnih dela počinjenih izvan Francuske.

## 5. PRAVNI I REGULATORNI OKVIR

### Važeći zakoni

#### Nacionalni zakoni

Gotovo sve zemlje sveta, uključujući i Srbiju, donele su krivične zakone kojima se sankcioniše korupcija. Ove zakone sprovode lokalne vlasti svake relevantne države.

#### Zakoni sa ekstrateritorijalnim dometom

Nekoliko zemalja, poput Francuske, donelo je zakone sa ekstrateritorijalnim dometom. Pomenuti zakoni omogućavaju vlastima tih zemalja da gone i sankcionišu dela korupcije koja su počinila lica i kompanije izvan granica svojih zemalja. Tako se lica i kompanije mogu istovremeno goniti za isto ponašanje u više zemalja. Zakoni sa ekstrateritorijalnim efektom su:

#### **„Zakon o korupciji u inostranstvu“ (*Foreign Corrupt Practices Act - FCPA*) u SAD**

Primena ovog zakona ograničena je na korupciju stranih javnih službenika\*. Primenjuje se na tri kategorije lica:

- bilo koju kompaniju koja ima hartije od vrednosti registrovane u Sjedinjenim Državama ili je na drugi način obavezna da podnosi periodične izveštaje Komisiji za hartije od vrednosti i berzu u SAD (*Securities and Exchange Commission - SEC*) i njene zaposlene, službenike, direktore, akcionare ili bilo koje druge osobe koje deluju u njeno ime („**izdavaoci**“);
- bilo koje fizičko lice koje je državljanin, američke je nacionalnosti ili je stanovnik Sjedinjenih Država, kao i kompaniju čije se glavno sedište nalazi u Sjedinjenim Državama ili je organizovana prema zakonima Sjedinjenih Država i njene zaposlene, službenike, direktore, akcionare, ili bilo koje druge osobe koje deluju u njeno ime („**domaći činioци**“); i
- bilo koje fizičko ili pravno lice koje je počinilo delo korupcije na američkom tlu ili je koristilo američke poštanske usluge ili bilo koja druga sredstva ili međudržavna sredstva trgovine (kao što su američki dolar, američka banka, itd.) („**po teritorijalnoj nadležnosti**“).

S obzirom na široku primenu, Saint-Gobain Grupa je izvesno podložna Zakonu o korupciji u inostranstvu u velikom broju situacija, pogotovo jer je Grupa prisutna i deluje u Sjedinjenim Državama.

#### **Zakon protiv podmićivanja u Ujedinjenom Kraljevstvu**

Zakon Ujedinjenog Kraljevstva protiv podmićivanja (UKBA) se primenjuje na privatne ili javne poslove koje je u Ujedinjenom Kraljevstvu ili u inostranstvu počinio bilo koji pojedinac koji je usko povezan sa Ujedinjenim Kraljevstvom (državljanin ili stanovnik) i bilo koja kompanija koja obavlja celokupno ili deo svog poslovanja u Ujedinjenom Kraljevstvu, bez obzira na lokaciju sedišta. Pravni subjekti unutar Grupe stoga mogu takođe biti podložni Zakonu protiv podmićivanja.

Prema ovom zakonu, neuspeh u sprečavanju korupcije definiše se kao krivično delo, kada kompanija nije primenila dovoljno snažne mere za sprečavanje i otkrivanje korupcije.

## Francuski antikorupcijski zakon "Sapin II"

Zakon "Sapin II" (koji dopunjuje francuske kaznene zakonike odredbama kojima se inkriminiše primanje mita i trgovina uticajem) primenjuje se na velike francuske kompanije (koje prelaze određene pragove), poput Saint-Gobain Grupe, ali i na sve njihove podružnice i entitete koje kontrolišu (bilo francuske ili strane). Zakon nameće sprovođenje preventivnih radnji po pitanju sprečavanja pojave korupcije i trgovine uticajem kao i programe otkrivanja. Nesprovođenje takvih programa se sankcioniše. Zakon Sapin II takođe olakšava krivično gonjenje za korupciju i trgovinu uticajem u Francuskoj, kada se takvo ponašanje dogodilo u inostranstvu i uključivalo strane javne službenike\*.

### Kumulativni efekti nekoliko zakona

Kao rezultat ekstrateritorijalnog dometa antikorupcijskih zakona u određenim nadležnostima, iste činjenice/ponašanja mogu se istovremeno procesuirati u nekoliko zemalja.

#### **Na primer:**

Britanski direktor prodaje podružnice Saint-Gobain Grupe u Kini podmićujući treću stranu bankovnim transferom američkih dolara može biti krivično gonjen:

- u Kini (gde je registrovana kompanija koja plaća mito);
- u Francuskoj (gde je registrovana matična kompanija Grupe Saint-Gobain);
- u Velikoj Britaniji (pojedinaac koji plaća mito je britanski državljanin); i
- u SAD (plaćanje mita\* je bilo u američkim dolarima).

### **Međunarodne konvencije**

U borbi protiv korupcije takođe je relevantno nekoliko međunarodnih konvencija, poput Konvencije OECD-a o borbi protiv podmićivanja stranih javnih službenika u međunarodnim poslovnim transakcijama iz 1997. godine i Konvencije Ujedinjenih nacija protiv korupcije iz 2004. godine.

Saint-Gobain Grupa je potpisnik:

- Globalnog dogovora Ujedinjenih nacija (*United Nations Global Compact*), čiji deseti princip glasi: „Kompanije treba da deluju protiv svih oblika korupcije, uključujući iznudu i primanje mita“; i
- Smernica OECD-a za multinacionalna preduzeća (*OECD Guidelines for Multinational Enterprises*).

## **6. PLAĆANJE STIMULACIJA**

### **Šta je to plaćanje stimulacije?**

Plaćanje stimulacija su mali novčani iznosi ili bilo koja vrsta koristi nominalne vrednosti koju je neko lice prenelo ili dalo na netransparentan način (tj. bez priznanice) javnom službeniku\* kako bi se obezbedio ili ubrzao službeni postupak koji svakako vodi ka donošenju odluke na koju lice inače ima pravo.

### **Koji je rizik od korupcije?**

U mnogim zemljama, uključujući Srbiju i Francusku, plaćanje stimulacije je čin korupcije i kao takvo je zabranjeno i sankcionisano.



## Pravilo Grupe

Plaćanje stimulacija je strogo zabranjeno unutar Saint-Gobain Grupe, čak i kada je to dozvoljeno lokalnim zakonodavstvom.

## Najbolja praksa

Svaki zaposleni u Saint-Gobain-u koji dobije zahtev za plaćanjem stimulacije, treba da ga ljubazno odbije u skladu sa ovim Pravilima i treba da evidentira\* svoje odbijanje.

### Ubrzavanje carinjenja

Saint-Gobain proizvodi se šalju iz jedne zemlje u drugu. Tokom postupka carinjenja, carinski službenici objašnjavaju prisutnim zaposlenima Saint-Gobain-a da postupak odobrenja traje 10 dana. Međutim, takođe kažu da bi mogli da naprave izuzetak i odobrenje izdaju odmah pod uslovom da svaki od njih primi pedeset evra u gotovini bez računa.

**ZABRANJENO** Novac koji zahtevaju carinski službenici\* nije zvanična naknada za „brzu uslugu“ sa utvrđenom zvaničnom cenom za koju se izdaje račun. To je zahtev za plaćanje stimulacije.

### Hitno izdavanje vize

Zaposlenoj u Grupi je potrebna viza za putovanje u Khemed. Ona kontaktira ambasadu koja joj kaže da standardni postupak izdavanja viza traje 15 dana, ali da je na raspolaganju i skuplja 48-časovna brza procedura.

**DOZVOLJENO** Ako zaposlenoj hitno treba viza za putovanje, ona može platiti skuplju brzu naknadu, jer ona odgovara „premium“ usluzi za koju će se izdati transparentna, dokumentovana faktura.

## 7. ODNOSI SA JAVNIM SLUŽBENICIMA\*

### Ko je javni službenik\*?

Javni službenik je lice koje ima zakonodavnu, izvršnu ili sudsku funkciju u državi ili lokalnoj upravi, ili u pravnom subjektu pod kontrolom države ili lokalne vlasti, i vrši javnu funkciju ili obavlja javnu službu. Treba imati na umu da se zaposleni u javnim preduzećima ili pravnim subjektima, univerzitetima i drugim organizacijama koje su u potpunosti ili delimično pod kontrolom države ili lokalne vlasti mogu smatrati javnim službenicima\*, te da se u nekim jurisdikcijama profesionalci koji rade na poslovima koje finansira država (na primer, zdravstveni radnici ili sudski veštaci) takođe smatraju javnim službenicima\*.

### Koji je rizik od korupcije?

Korupcija javnih službenika\* se strogo goni i sankcioniše. Ovaj vid korupcije podrazumeva teže kaznene sankcije nego korupcija privatnih lica, jer često rezultira proneverom javnih sredstava.

## Pravilo Grupe

Grupa strogo zabranjuje svaki pokušaj da se bilo kojim sredstvima, uključujući poklone, pozivnice, gotovinske isplate ili bilo koju drugu vrstu koristi, pribave usluge od javnih službenika\*. Slično tome, svako traženje koristi od strane javnog službenika\* mora se nedvosmisleno odbiti. Grupa ima politiku nulte tolerancije prema svim oblicima korupcije, kako u javnoj tako i privatnoj službi.

## Najbolja praksa

Zaposleni u Saint-Gobain-u moraju da postupaju razumno i da budu posebno oprezni u svim situacijama koje uključuju interakciju sa javnim službenikom\*.

### Koverta i okrenuću glavu

Tokom fabričke inspekcije od strane inspektora nadležnog za bezbednost na radu, inspektor nagoveštava rukovodiocu postrojenja da bi bio spreman da zanemari tehničku neispravnost sistema evakuacije u zamenu za određenu sumu novca.

**ZABRANJENO** Saint-Gobain mora proći sve inspekcije i dobiti sve sertifikate i odobrenja, a da ne mora ništa da daje zauzvrat.

### Poklon natpis "Hvala"

Kineska kompanija unutar Grupe uspešno je došla do zaplene falsifikovanih proizvoda koju je sprovedla nadležna državna agencija. Pravnik kompanije objašnjava da je uobičajeno da se u takvim situacijama javnim službenicima poklanja transparent kojim se izražava zahvalnost Saint-Gobain-a.

**DOZVOLJENO** Takav poklon je prihvatljiv jer je državna agencija o kojoj je reč već izvršila svoj službeni zadatak, a poklon je samo „simboličan“ i nema novčanu vrednost za preprodaju.

## U praksi

Takođe pogledajte [PLAĆANJE STIMULACIJA](#) (strana 8), [JAVNI I PRIVATNI TENDERI](#) (strana 10), [POKLONI I POZIVNICE](#) (strana 12), [ODNOSI SA AGENTIMA I POSREDNICIMA](#) (strana 15), i [LJUDSKI RESURSI - ZAPOSŁJAVANJE IZ KORISTI](#) (strana 20).

Ujedno pogledajte [Proceduru Grupe o učešću u trgovinskim udruženjima, organizacijama za izdavanje sertifikata ili postavljanju standarda i inicijativama za lobiranje.](#)

## 8. [JAVNI I PRIVATNI TENDERI](#)

### Šta su javni i privatni tenderi?

Poziv za dostavu ponuda (tender) je postupak koji kupac organizuje radi prikupljanja ponuda od nekoliko dobavljača ili pružalaca usluga na osnovu specifikacija kupca u kojima se navode traženi proizvodi ili usluge.

Poziv za dostavu ponuda je javan kada je naručilac tendera javni subjekt, a privatni kada je naručilac tendera privatni subjekt.

### Koji je rizik od korupcije?

Kao i u svakom postupku odabira, nadmetanje može podstaći ponašanje koje predstavlja korupciju ili trgovinu uticajem, kao što su:

- plaćanje iznosa novca ili pružanje koristi predstavniku naručioca ili nekome iz njegovog uskog kruga porodice i prijatelja;



- neprimereni uticaj - u zamenu za plaćanje - na procenu naručioca tendera o njegovim potrebama za proizvodima/uslugama ili na izradu specifikacija kako bi favorizovao određenog dobavljača;
- otkrivanje poverljivih informacija o aktuelnom tenderu u zamenu za novac; ili
- korišćenje podugovarača koji namerno previsoko naplaćuju robu ili usluge kako bi indirektno omogućili korist predstavniku naručioca.

### Pravilo Grupe

Kada Saint-Gobain pokrene postupak tendera, zaposleni nikada ne smeju favorizovati ponuđača iz ličnih razloga - odnosno iz razloga koji nisu povezani sa kvalitetom i/ili cenom proizvoda ili usluga koje se nude.

Slično tome, kada Saint-Gobain učestvuje na tenderu, zaposleni ne smeju ni na koji način neprimereno uticati na naručioca tendera.

### Najbolja praksa

Pojačajte oprez kada obavljate poslove u vezi sa tenderima. U slučaju sumnje, posebno u vezi sa bilo kojim prethodnim postupkom specifikacije, obratite se svojoj pravnoj službi ili službi za etiku i usaglašenost sa standardima.

#### Ugovor za renoviranje gradske kuće

Gradska kuća treba da bude renovirana i zbog toga je objavljen javni tender. Zaposleni u Saint-Gobain-u, zadužen za prijavu na tendere, čuje da je sin javnog službenika koji je član tenderske komisije kontaktirao Saint-Gobain radi kupovine materijala za renoviranje svoje kuće. Zaposleni u Saint-Gobain-u nudi javnom službeniku da njegovom sinu odobri poseban popust na Saint-Gobain-ove materijale koje je naručio.

**ZABRANJENO** Bez obzira da li je tender namenjen javnim ili privatnim subjektima, nijedan zaposleni ne sme pružiti ni najmanju neprimerenu korist kako bi uticao na ishod tenderskog procesa.

#### Prezentacija nove linije proizvoda

Kompanija iz Saint-Gobain Grupe, koja proizvodi visoko inovativne proizvode za izgradnju velikih brodova, saznaje za novi projekat. Tim povodom, šalje svog prodavca u posetu inženjerskoj firmi koja je zadužena za projekat, da predstavi proizvode Grupe i razgovara o specifikacijama firme kako bi osigurala da specifikacija bude sastavljena na način koji omogućava Saint-Gobain-u da ponudi svoje proizvode u odgovoru na tenderski poziv.

**DOZVOLJENO** Ovakav pristup je dozvoljen kada cilj nije sužavanje asortimana proizvoda koji se mogu ponuditi u kontekstu predstojećeg tendera (već naprotiv da bi se proširio) i kada ne uključuje nikakvu kompenzaciju ili neprimerenu korist.

### U praksi

Takođe pogledajte [ODNOSI SA JAVNIM SLUŽBENICIMA\\*](#) (strana 9), [POKLONI I POZIVNICE](#) (strana 12), [SUKOB INTERESA](#) (strana 13), [NAČELNA PROCENA RIZIKA OD KORUPCIJE U NAŠIM ODNOSIMA SA TREĆIM LICIMA](#) (strana 14), [ODNOSI SA AGENTIMA I POSREDNICIMA](#) (strana 15), i [POKROVITELJSTVO, DONACIJE I SPONZORSTVO](#) (strana 19).



Ujedno pogledajte i Politiku o pravu konkurencije Saint-Gobain Grupe.

## 9. POKLONI I POZIVNICE

### Šta su pokloni i pozivnice?

Poklon je nešto što se daje besplatno: smeštaj, obrok ili noćenje u hotelu, ulaznice za neki događaj ili bilo koja korist koja ima novčanu vrednost i koju korisnik dobija besplatno.

Pokloni se mogu davati spoljnim partnerima-trećim licima, bilo kupcima, dobavljačima ili pružaocima usluga; mogu ih primiti i zaposleni u kompanijama Saint-Gobain Grupe.

### Koji je rizik od korupcije?

U zavisnosti od okolnosti, pokloni, zabava i druge koristi (obroci, putovanja, smeštaj itd.) mogu se smatrati pokušajima da se utiče na donosioca odluke kako bi se stekla neprimerena korist (ugovor o nabavci, poverljive informacije, povoljni ugovorni uslovi itd.). U tim slučajevima, sankcije su identične onima koje se primenjuju na dela korupcije i trgovine uticajem.

### Pravilo Grupe

Pokloni i pozivnice sami po sebi nisu nezakoniti kada se daju ili primaju bez očekivanja da se nešto dobije zauzvrat, ali se uvek moraju davati strogo u skladu sa Procedurom o poklonima i pozivnicama.

### Najbolja praksa

Pokloni se moraju davati samo iz učtivosti u kontekstu standardnih poslovnih odnosa u svetlu uobičajene prakse u zemlji u kojoj se poklanjaju. Ne smeju se davati s ciljem ili efektom podsticanja primaoca da krši svoje profesionalne obaveze. Svi pokloni stoga moraju biti zakoniti, opravdani profesionalnim motivom, dati ili primljeni u potpunoj transparentnosti i u skladu sa vrednosnim pragovima koje je odredio Saint-Gobain odnosno svaki subjekt Grupe. Pogledajte Proceduru o poklonima i pozivnicama za sveobuhvatan uvid u najbolju praksu Saint-Gobain-a Grupe na tu temu.

#### Slučaj skupog vina

Zaposleni je upravo objavio tender za kupovinu viljuškara u naredne tri godine. Tokom komercijalnih pregovora sa jednim od ponuđača, on poklanja zaposlenom iz Saint-Gobain-a kutiju skupog vina.

**ZABRANJENO** Momenat davanja poklona je ovde presudan za dobavljača koji se nada da će dobiti ugovor. U takvoj situaciji postoji pretpostavka da dobavljač nudi poklon kako bi stekao neprimerenu korist (tj. dobijanje ugovora). U tom kontekstu, svi pokloni moraju biti odbijeni, čak i ako su male vrednosti.

#### Kutija čokolada

Kako se bliži kraj godine, zaposleni u Saint-Gobain Distribuciji žele da se zahvale dobavljačima dajući im po kutiju čokolade visoko cenjene marke.

**DOZVOLJENO** Ako vrednost kutije čokolade ne prelazi granicu koju je odredio konkretni subjekt Grupe i Grupa u to vreme nije uključena u tekuće pregovore sa primaocima poklona.

## U praksi

Komercijalne aktivnosti često uključuju promotivne ponude i druge podsticaje. Važno je razlikovati popuste i rabat za lojalnost poslovnih partnera od poklona i pozivnica, što je regulisano u ovim Pravilima i Proceduri o poklonima i pozivnicama. Što se tiče popusta i rabata na lojalnost, pogledajte Proceduru o promotivnim aktivnostima Saint-Gobain Grupe i ako je potrebno, obratite se svojoj pravnoj službi za savet.

## 10. SUKOB INTERESA

### Šta je sukob interesa?

Sukob interesa nastaje kada se lični interesi osobe povezuju sa njenim privatnim životom (bilo direktno ili indirektno) sukobljavaju ili se potencijalno mogu sukobiti sa interesima Saint-Gobain-a odnosno Grupe i stoga utiču na sposobnost te osobe da nepristrasno obavlja svoje profesionalne dužnosti.

Lični interes može biti interes samog zaposlenog ili ljudi s kojima je on blizak (supružnik/partner, član porodice, osoba na koju zaposleni može da utiče ili na koju može vršiti uticaj). Sukob interesa može nastati i iz poslovnog odnosa koji se tokom godina razvio u prijateljstvo sa kupcem, dobavljačem, partnerom ili konkurentom Saint-Gobain Grupe ili sa bilo kojim drugim ekonomskim agentom ili javnim službenikom\*.

### Koji je rizik od korupcije?

Sukob interesa sam po sebi nije nezakonit, ali kad god se pojavi, moraju se striktno poštovati Pravila o sprečavanju sukoba interesa Saint-Gobain-a. Zapravo, sukob interesa može stvoriti sumnju u objektivnost, neutralnost i nepristrasnost odluke i stvoriti kontekst koji omogućava korupciju, trgovinu uticajem, nezakonito sticanje interesa i favorizovanje.

### Pravilo Grupe

Da bi se sprečili rizici od sukoba interesa, takvi sukobi se moraju identifikovati, prijaviti i po potrebi otkloniti, čim se pojave i pre nego što se preduzme bilo koja komercijalna aktivnost. Cilj je da se deluje u skladu sa principima lojalnosti i integriteta utvrđenim u Principima ponašanja i postupanja Saint-Gobain Grupe.

### Najbolja praksa

Uvek je najbolje sprečiti situacije sukoba interesa. Zapravo, sama naznaka sukoba interesa može dovesti do pretpostavke da sukob zaista postoji, zbog čega se može dovesti u pitanje legitimitet odluke, koja u prvom redu ne bi trebalo biti osporena.

Kada se dogodi da je zaposleni u sukobu interesa ili se nađe u situaciji koja bi mogla dovesti do sukoba interesa, on/ona mora to prijaviti i voditi evidenciju\* o takvoj prijavi, kao i o svim preduzetim korektivnim merama za rešavanje situacije.



### **Okretanje glave na proizvodni nedostatak**

Dobavljač isporučuje opremu u pogon kompanije iz Saint-Gobain Grupe. Zaposleni pregleda proizvod prilikom isporuke i otkriva da ima manji nedostatak. Međutim, dobavljač je tast zaposlenog, što zaposleni nije pomenio svom menadžeru. Nakon što prizna da postoji nedostatak, dobavljač objašnjava da se radi o manjem nedostatku i da se neće ponoviti. On traži od zaposlenog da prihvati isporuku.

**ZABRANJENO** Zaposleni je trebalo da prijavi ovaj sukob interesa pre nego što je ugovor o nabavci uopšte dogovoren i potpisan. U datim okolnostima, zaposleni mora biti razrešen sa svih dužnosti u vezi sa vođenjem komercijalnih radnji sa ovim konkretnim dobavljačem.

### **Svet je mali**

Pravna služba za teritoriju Francuske raspisuje tender za odabir advokatske kancelarije koja će pružati pravne savete o nizu sporova vezanih za proizvode. Jednu od firmi, od koje je zatraženo da učestvuje na tenderu, vodi prijatelj iz detinjstva pravnika Saint-Gobain-a koji radi u pomenutom pravnom odeljenju, ali koji nije zadužen za konačni odabir pobednika tendera.

**DOZVOLJENO** Međutim, dotični pravnik zaposlen u Saint-Gobain-u mora da prijavi sukob interesa ako će na bilo koji način biti uključen u saradnju sa tom advokatskom kancelarijom. Na taj način, ako zaposleni iznese svoje stavove o radu advokatske kancelarije, čak i izvan postupka izbora, njegovo mišljenje će se tumačiti u svetlu njegove lične povezanosti sa tom firmom.

### **U praksi**

Pogledajte Pravila o sprečavanju sukoba interesa za detaljno objašnjenje postupanja u takvim situacijama.

## **11. NAČELNA PROCENA RIZIKA OD KORUPCIJE U NAŠIM ODNOSIMA SA TREĆIM LICIMA**

### **Šta to znači?**

Treća lica su sve osobe ili pravni subjekti sa kojima Saint-Gobain odnosno subjekti Grupe stupaju u ugovorne odnose u cilju obavljanja delatnosti: kupci, dobavljači, podizvođači, konsultanti (spoljni pravni savetnici i razni drugi savetnici), posrednici, trgovinska udruženja, vladine agencije, itd.

### **Koji je rizik od korupcije?**

Saint-Gobain može snositi odgovornost za delo korupcije koje je počinilo treće lice u njegovo ime ili ako je Saint-Gobain znao ili morao da zna da će imati koristi od takvog čina.

### **Pravilo Grupe**

Procena rizika od korupcije koji potiče od trećih lica je glavni stub programa za sprečavanje i otkrivanje korupcije kompanije Saint-Gobain. Takvi rizici moraju se unapred proceniti pre potpisivanja bilo kog ugovora sa trećim licima, a kad god se tokom odnosa pojavi sumnja, mora se preduzeti detaljnija procena. Po prirodi, pojedine vrste trećih lica i situacije podrazumevaju veći stepen rizika, stoga:

- Agenti i posrednici, kao i korisnici pokroviteljstva, donacija ili sponzorstava podležu dubinskoj analizi; i



- Interakcije sa javnim službenicima (uključujući i slučajeve zastupanja interesa i lobiranja), kao i pozivi na tendere (bilo da su javni ili privatni), imaju veći profil rizika i zahtevaju pojačan nadzor.

### Najbolja praksa

Zaposleni u Saint-Gobain-u se moraju obratiti Odeljenju za etiku i usaglašenost ukoliko dođu do bilo kojih informacija koje mogu uticati na nivo rizika od korupcije trećeg lica.

#### Promena dobavljača na zahtev klijenta

Dugogodišnji klijent Saint-Gobain Grupe postavlja iznenađujući zahtev. On želi da Saint-Gobain isporuči proizvode na njegovu lokaciju preko dobavljača po klijentovom izboru. Prodajni predstavnik Saint-Gobain-a, zadužen za pregovore sa ovim klijentom, protivi se jer je Grupa već ugovorila uslugu sa drugim prevoznicima, ali klijent ovaj zahtev postavlja kao preduslov za obnavljanje ugovora.

**ZABRANJENO** Ako prethodno nisu izvršene odgovarajuće provere, ovaj zahtev ne može biti prihvaćen. To bi mogla biti šema po kojoj predstavnik klijenta prima deo prihoda novog dobavljača logistike, što bi se kvalifikovalo kao korupcija.

#### Angažovanje konsultanta za dobijanje dozvole

U vezi sa otvaranjem lokacije Saint-Gobain Grupe u inostranstvu, zaposleni želi da angažuje lokalnog konsultanta koji će Grupi pomoći da dobije potrebne dozvole. Kolega mu daje kontakt podatke kompanije koja se nalazi u relevantnoj zemlji. Prema proceduri odobravanja angažovanja trećeg lica, konsultant je rangiran kao visoko rizičan, ali ga je već odobrio drugi pravni subjekt iz Grupe u skladu sa važećom politikom. Stoga zaposleni odlučuje da ne sprovodi proveru rizika od korupcije pre pregovora o uslovima ugovora.

**DOZVOLJENO** Ako je nedavno sprovedena provera rizika od korupcije kod konsultanta, nema potrebe da ponovo prolazite kroz proceduru. Međutim, mora se obratiti pažnja tokom trajanja ugovora, a posebno treba osigurati da plaćanja odgovaraju stvarno pruženim uslugama.

### U praksi

Takođe pogledajte [ODNOSI SA JAVNIM SLUŽBENICIMA\\*](#) (strana 9), [POKLONI I POZIVNICE](#) (strana 12), [ODNOSI SA AGENTIMA I POSREDNICIMA](#) (strana 15), [POKROVITELJSTVO, DONACIJE I SPONZORSTVO](#) (strana 19), i

[SPAJANJA, AKVIZICIJE I ZAJEDNIČKA ULAGANJA](#) (strana 22).

Ujedno pogledajte Proceduru za procenu rizika od korupcije trećih lica i Proceduru za odabir, angažovanje i kontrolu posrednika. Pored toga, ugovori sa dobavljačima moraju sadržati klauzulu o odgovornoj nabavci.

## 12. [ODNOSI SA AGENTIMA I POSREDNICIMA](#)

### Ko su agenti i posrednici?

Posrednici su osobe ili kompanije koji učestvuju u poslovnom odnosu između subjekata Saint-Gobain Grupe i kupca ili dobavljača. To mogu biti prodajni agenti, poslovni zastupnici, trgovci ili konsultanti.

U nekim slučajevima, distributeri se mogu smatrati posrednicima, tako da se ova Pravila odnose i na njih.

### Koji je rizik od korupcije?

Studije koje su sprovele međunarodne organizacije pokazuju da su u velikoj većini slučajeva korupcije koji su rezultirali presudom bili umešani posrednici. To je zato što korišćenje ove vrste saradnje sa trećim licem olakšava podmićivanje (na računima kompanije nema traga) i zato što posrednici imaju koristi od plaćanja mita\* (često se plaćaju po proviziji). Međutim, bez obzira na status posrednika (agent, savetnik itd.), ako podmićivanje direktno ili indirektno ide u korist Saint-Gobain-u, Grupa kao i umešani zaposleni takođe mogu biti krivično gonjeni.

### Pravilo Grupe

Odnosi sa prodajnim posrednicima podležu strogim pravilima:

1. Kada se bira posrednik, moraju se izvršiti prethodne provere u skladu sa pravilima Grupe;
2. Poslovni odnos mora biti dokumentovan pisanim sporazumom koji su strane potpisale, uključujući odredbe i anekse koji detaljno opisuju ugovorene usluge, odgovarajuću nadoknadu i zahteve Saint-Gobain Grupe u vezi sprečavanja korupcije; i
3. Pravilno praćenje mora se sprovoditi u skladu sa važećim procedurama, uz redovne razgovore i ažuriranje informacija kada se obnavljaju ugovori.

### Najbolja praksa

Kada koristite posrednika, najpre morate da proverite njihov integritet i reputaciju, kao i njihovu finansijsku i tehničku sposobnost da pruže potrebne usluge. U pisanom ugovoru moraju se detaljno navesti potrebne usluge, odgovarajuća naknada koja će biti plaćena i izveštaji o uslugama koje se pružaju. Štaviše, Saint-Gobain mora imati mogućnost da izvrši reviziju aktivnosti posrednika.

#### Izuzetna provizija

Kompanija iz Saint-Gobain Grupe sarađuje sa pružaocem usluga u Poldeviji već 10 godina. Sporazum između njih predviđa proviziju od 3% do 6% na osnovu vrednosti svakog ugovora koji je obezbedio ovaj pružalac usluga a Saint-Gobain posledično zaključio. Direktor prodaje prima fakturu od 8% provizije od pružaoca usluga za određeni ugovor. Pružalac usluga objašnjava da je to izuzetna naknada kao kompenzacija za značajne napore i vreme koje je morao da uloži da bi obezbedio ugovor za Saint-Gobain.

**ZABRANJENO** Direktor prodaje Saint-Gobain-a mora da odbije da plati proviziju veću od one predviđene ugovorom sa pružaocem usluga, osim ako on pruži konkretne dokaze koji opravdavaju iznos, a direktor prodaje to pitanje uputi svom menadžeru.



### **Korumpirani distributeri**

Saint-Gobain Grupa planira da izvrši akviziciju porodične kompanije srednje veličine u Butaniji. Tokom poslednjih pet godina ova kompanija je postala lider na tržištu izolacionih materijala a ova akvizicija bi idealno dopunila poslovanje Grupe sa gipsanim materijalima u toj zemlji. Dubinskom analizom otkriveno je da kompanija sarađuje sa mrežom distributera čija je uobičajena praksa da plaćaju nadoknade kupcima kako bi osigurali ugovore. Čini se da je ova praksa kulturno prihvaćena u Butaniji, a prihod kompanije bio bi znatno manji ako bi se prestalo sa ovom praksom.

**ZABRANJENO** Grupa mora odustati od svojih planova akvizicije pomenute kompanije, osim ako primeni snažan program sanacije radi iskorenjivanja prakse distributera i sprovedi redovnu proveru usaglašenosti sa svojim standardima.

### **Pokretanje rada u novoj zemlji**

Podružnica Saint-Gobain Grupe želi da započne sa radom u zemlji u kojoj će uskoro započeti veliki infrastrukturni projekti. Imajući ograničeno znanje o lokalnom okruženju, podružnica odlučuje da za početak angažuje agente koji mogu ponuditi širok spektar usluga (tržišne studije, prodajne i postprodajne usluge, logistika, itd.) i nastupati u ime Saint-Gobain-a kao lokalni predstavnici.

**DOZVOLJENO** Ovo je dozvoljeno ako se prethodno proveri integritet potencijalnih agenata, zaključi ugovor kojim se definiše okvir za taj poslovni odnos i posredničke naknade su srazmerne pruženim uslugama i u skladu sa tržišnom praksom.

### **U praksi**

Takođe pogledajte [PLAĆANJE STIMULACIJA](#) (strana 8), [ODNOSI SA JAVNIM SLUŽBENICIMA\\*](#) (strana 9), [JAVNI I PRIVATNI TENDERI](#) (strana 10), [POKLONI I POZIVNICE](#) (strana 12), i [SUKOB INTERESA](#) (strana 13).

Ujedno pogledajte Proceduru za procenu rizika od korupcije trećih lica i Proceduru za odabir, angažovanje i kontrolu posrednika.

## **13. ZASTUPANJE INTERESA I LOBIRANJE**

### **Šta to znači?**

Zastupanje interesa, koje se češće naziva lobiranje, čin je neposrednog ili posrednog uticaja na donošenje javnih odluka, poput sadržaja zakona ili propisa, interakcijom sa jednim ili više javnih donosilaca odluka.

Lobiranje je strogo regulisano određenim lokalnim zakonima.

### **Koji je rizik od korupcije?**

Lobiranje je legalno. Doprinosi pravilnom funkcionisanju državnih institucija ukoliko se na taj način informišu oni koji su na vlasti o različitim interesima koji su u igri kako bi vlast mogla da donese razumne odluke. Lobiranje se razlikuje od trgovine uticajem po tome što su sredstva koja se koriste za uticanje na donošenje odluka putem lobiranja legitimna: zasnivaju se na ekonomskim, političkim, komercijalnim ili tehničkim argumentima. Postaje nezakonito kada, na primer, lobista nema posebnu



dodatnu vrednost (kao što su posebna stručnost na terenu, uverljivost ili pristup trećem licu koje ima tu stručnost), a njegov jedini doprinos sastoji se od prijateljstva sa javnim donosiocem odluke.

### **Pravilo Grupe**

Za Saint-Gobain Grupu, lobiranje uglavnom obavljaju trgovinska udruženja, čiji su članovi subjekti iz sastava Grupe. Na centralnom nivou, inicijative za lobiranje predvode, u zavisnosti od situacije, poslovni menadžeri, Kancelarija korporativnog sekretara, Odeljenje za strategiju, Odeljenje za marketing i razvoj; Odeljenje za održivi razvoj ili Odeljenje za društveno odgovorno poslovanje (CSR).

### **Najbolja praksa**

Pojedinci koji učestvuju u aktivnostima lobiranja za Saint-Gobain Grupu ili u njeno ime moraju se pridržavati sledećih pravila:

- Postupajte u skladu sa nacionalnim propisima i najboljom lokalnom praksom i po potrebi se registrujte kod nadležnih lokalnih vlasti;
- Ponašajte se profesionalno, revnosno i sa integritetom, posebno pružajući pouzdane i tačne informacije i izbegavajući bilo kakav sukob interesa; i
- Nikada ne tražite od donosioca javnih odluka da favorizuje Saint-Gobain-ove interese davanjem neprimerene koristi bilo koje vrste.

#### **Fudbalska utakmica i šampanjac**

Dok se o zakonu o energetske obnovi zgrada raspravlja pred parlamentom u Guarači, direktor marketinga odlučuje da pozove neke članove parlamenta za koje direktor zna da ih posebno privlači ova tema, da prisustvuju fudbalskoj utakmici u VIP loži sa šampanjcem i grickalicama. Na kraju utakmice, direktor im uručuje dokument sa predloženim izmenama i dopunama zakona.

**ZABRANJENO** Iako Grupa može legitimno da brani svoje interese kada nacrt zakona može uticati na njene aktivnosti, to se mora činiti na transparentan način (tj. bez mešanja posla i zadovoljstva tokom sportskog događaja) dakle bez "ti meni ja tebi" (stoga nema poziva na događaje).

#### **Komunikaciona kampanja**

Grupa želi da eksploatiše ležište gipsa sa lokacije u Borduriji, gde je prethodno proizvođen radioaktivni materijal. Uprkos objavljivanju izveštaja nezavisnog stručnjaka koji pokazuje da su operacije uklanjanja zagađenja uspešno završene i da lokacija sada može da se koristi bez ikakve opasnosti za stanovnike, lokalno stanovništvo ostaje neprijateljski raspoloženo prema projektu. Da bi stekao njihovu podršku, Saint-Gobain odlučuje da kontaktira regionalne medije kao i lokalne političke lidere kako bi im predstavio detaljniji izveštaj i objasnio svoju poziciju.

**DOZVOLJENO** Pružanje informacija medijima i javnim donosiocima odluka kako bi podržali interese Grupe je uobičajena praksa i potpuno je legalno ukoliko su informacije tačne i pružaju se bez ikakvog pritiska na donosiocima odluka.

### **U praksi**

Takođe pogledajte [ODNOSI SA JAVNIM SLUŽBENICIMA\\*](#) (strana 9), [POKLONI I POZIVNICE](#) (strana 12), [SUKOB INTERESA](#) (strana 13), [POKROVITELJSTVO, DONACIJE I SPONZORSTVO](#) (strana 19), i [SPAJANJA AKVIZICIJE I ZAJEDNIČKA ULAGANJA](#) (strana 22).

Ujedno pogledajte Proceduru pridruživanja trgovinskim udruženjima ili organizacijama za sertifikaciju ili standardizaciju i zastupanje interesa.

#### 14. POKROVITELJSTVO, DONACIJE I SPONZORSTVO

##### Šta to znači?

Kompanija deluje kao pokrovitelj kada pruža finansijsku podršku, ekspertizu ili opremu neprofitnoj organizaciji, a da ne traži zauzvrat bilo kakvu direktnu ekonomsku korist. Takav oblik finansiranja se pruža u cilju podrške aktivnostima od javnog interesa.

Donacije su način da se obezbedi novac, roba ili usluge u dobrotvorne svrhe bez očekivanja direktne koristi zauzvrat od korisnika, uključujući bilo kakve reklamne pogodnosti. Donacije se uglavnom dodeljuju neprofitnim organizacijama.

Sponzorstvo je tehnika odnosa sa javnošću. Kompanije pružaju finansijsku i/ili tehničku podršku društvenim, kulturnim ili sportskim događajima kako bi direktno iskoristile ovu priliku da promovišu svoje osnovne vrednosti i ojačaju svoju reputaciju.



##### **Fondacija Saint-Gobain:**

Osnovana 2008. godine, Fondacija Saint-Gobain omogućava zaposlenima u Grupi i penzionerima da izraze svoju solidarnost i daju doprinos deleći svoju stručnost i sponzorišući dobrotvorne programe u korist siromašnih ili socijalno isključenih zajednica u sledećim oblastima:

- integracija adolescenata u radni navike; i
- izgradnja, poboljšanje ili obnova socijalnih stanova, sa fokusom na smanjenje potrošnje energije i zaštitu životne sredine.

Programe vode neprofitne organizacije sa sedištem u zemljama gde je Saint-Gobain Grupa prisutna i sa sponzorima koji posluju u blizini projekata.

##### **Koji je rizik od korupcije?**

Donacije, pokroviteljstvo i sponzorstvo mogu se koristiti za prikriveno davanje neprimerene koristi. Ove aktivnosti mogu predstavljati ili delovati kao radnja direktne ili indirektne korupcije bez obzira na njihovu novčanu vrednost. Ovaj rizik je veći kada javni službenici\* imaju direktnu ili indirektnu vezu sa događajem ili aktivnošću u vezi sa kojom se daje donacija, pokroviteljstvo ili sponzorstvo.

##### **Pravilo Grupe**

Korisnici pokroviteljstva, donacija i sponzorstava moraju obavezno proći prethodnu dubinsku analizu (reputacija, obim aktivnosti i veze, ako postoje, sa politički eksponiranim osobama\* (PEP) ili javnim službenicima\*).

Pored toga, svi doprinosi, bilo da se daju u kontekstu pokroviteljstva, donacija ili sponzorstva, moraju proći kroz postupak odobravanja koji postaje rigorozniji kako se vrednost doprinosa povećava.



Mora se obratiti posebna pažnja u koju svrhu se koriste finansijska sredstva ili donacije.

### Najbolja praksa

Obratite pažnju ako potencijalni korisnik pokroviteljstva, donacije ili sponzorstva:

- jeste ili je povezan sa javnim službenikom\* ili javnim organom;
- jeste ili je povezan sa politički eksponiranom osobom (PEP)\*; ili
- je povezan sa jednim od naših kupaca.

#### **Pokroviteljstvo kao preduslov**

Zaposleni u Saint-Gobain Grupi pregovarao je sa velikom kompanijom za javne radove tokom poslednjih nekoliko nedelja. Kupac zahteva donaciju svojoj fondaciji ili fondaciji za koju radi njegova supruga u zamenu za dodelu ugovora.

**ZABRANJENO** Donacija u ime Grupe ne može se dodeliti ako je svrha uticaja na proces donošenja odluka u korist Grupe.

#### **Sponzorisanje izgradnje škole**

Prijatelj zaposlenog u Saint-Gobain Grupi održava zaposlenom prezentaciju o projektu izgradnje škole tražeći od Grupe finansijsku podršku. Zauzvrat ne nudi usluge niti obećava bilo kakve povoljne uslove tokom budućih komercijalnih pregovora (pretpostavlja se da je ovaj prijatelj takođe kupac ili dobavljač Saint-Gobain-a).

**DOZVOLJENO** Grupa ne bi trebalo da se bavi ovim predlogom, jer je on izvan korporativne svrhe Grupe, pa ga zato zaposleni ne može direktno odobriti. Međutim, zaposleni može da preda projekat Fondaciji Saint-Gobain na uvid, ali mora da objasni svoj odnos sa osobom čiji je projekat predstavljen.

### U praksi

Pogledajte Proceduru o pokroviteljstvu, donacijama i sponzorstvu.

## **15. LJUDSKI RESURSI - ZAPOŠLJAVANJE IZ KORISTI**

### Šta je to?

Kada su u pitanju ljudski resursi, postoji poseban rizik od korupcije u fazi procesa zapošljavanja. Odobravanje zaposlenja iz koristi odnosi se na situacije u kojima se kandidat zapošljava - na određeno ili neodređeno vreme - zbog njegovog ličnog odnosa (porodice, prijatelja ili partnera) sa klijentom, dobavljačem ili javnim službenikom u zamenu za pokretanje ili nastavak poslovnog odnosa ili bilo koje druge koristi.

### Koji je rizik od korupcije?

Zapošljavanje iz koristi može biti oblik direktnog ili indirektnog podmićivanja\*, bez obzira na rok trajanja ugovora o radu. Sankcije su oštrije kada su korisnici povezani sa javnim službenicima\*.



## Pravilo Grupe

Da bi se umanjio rizik od korupcije u kontekstu procesa zapošljavanja, prijave se pregledaju prema proceduri zasnovanoj na dva glavna principa:

- Svako zapošljavanje novog lica mora se zasnivati na objektivnim kriterijumima koji ukazuju na podudaranje između opisa posla i kvalifikacija kandidata; i
- Sve odluke o zapošljavanju mora odobriti, prema potrebi, neposredni menadžer ili menadžer tog menadžera.

Kandidat koji ima lične veze sa klijentom, dobavljačem ili javnim službenikom\* ne sme biti automatski odbijen. Ipak, i taj kandidat mora biti angažovan prema standardnom postupku, a ne kao usluga u zamenu za očekivanu korist.

## Najbolja praksa

Zaposleni nikada ne smeju da nude posao u Saint-Gobain-u odnosno u Saint-Gobain Grupi klijentu, dobavljaču, javnom službeniku\* ili članovima porodice ili prijateljima te osobe a u svrhu ostvarivanja koristi u zamenu. Ako za posao preporučite nekoga s kim imate bilo kakav odnos, morate prijaviti sukob interesa. Takođe morate odbiti svaki zahtev trećeg lica za zapošljavanje iz koristi i voditi evidenciju\* o svom odbijanju.

### Stażiranje u zamenu za okretanje glave

Tokom inspekcije postrojenja od strane inspektora za rad, zaposleni zadužen za pregled zabrinut je jer nisu poštovana neka pravila bezbednosti. Tokom intervju-a zaposleni shvata da inspektorov sin ima problem sa pronalaženjem posla. Nadajući se da će javni službenik\* biti popustljiv prilikom pisanja svog izveštaja, zaposleni nudi da primi njegovog sina na stažiranje.

**ZABRANJENO** Svi inspekcijski nalazi, sertifikati i ovlašćenja moraju biti odobreni Saint-Gobain-u bez ikakvih međusobnih ustupaka.

### Pomažem kumčetu

Zaposleni preporučuje svoje kumče za novi konkurs za posao u Saint-Gobain Grupi. Veruje da bi se svojim diplomama i profesionalnim iskustvom savršeno uklopila u opis posla i želi da joj pomogne tako što će sam poslati prijavu nadležnom Odeljenju za ljudske resurse.

**DOZVOLJENO** Moraju se ispuniti sledeći uslovi: mora se poštovati standardni postupak zapošljavanja, zaposleni mora da obavesti Odeljenje za ljudske resurse o svom sukobu interesa i mora se uzdržati od učešća u procesu donošenja odluke.

## U praksi

Pogledajte takođe [ODNOSI SA JAVNIM SLUŽBENICIMA\\*](#) (strana 9) i [SUKOB INTERESA](#) (strana 13).

Ujedno pogledajte [Proceduru za upravljanje rizicima usklađenosti u ljudskim resursima](#) i slične procedure.

## 16. SPAJANJA, AKVIZICIJE I ZAJEDNIČKA ULAGANJA

### Šta to znači?

Saint-Gobain Grupa može sticati nova preduzeća (kompanije ili imovinu), prodavati postojeća ili vršiti zajednička ulaganja sa eksternim partnerima.

### Koji je rizik od korupcije?

Transakcije iz akvizicije predstavljaju specifične rizike od korupcije. Korupcija koju je ciljna kompanija počinila pre nego što je kupljena može dovesti do sankcija (kako za stečeno preduzeće tako i za njegovo rukovodstvo), uključujući velike novčane kazne koje mogu smanjiti vrednost kompanije, poremetiti poslovanje kompanije i negativno uticati na njenu reputaciju. Pored toga, u slučaju da Saint-Gobain ne sprovede dovoljno detaljne analize ciljne kompanije u vezi sa rizicima od korupcije pre akvizicije i/ili dozvoli da postojeće šeme korupcije nastave postojati i nakon sprovedene akvizicije, Grupa može snositi rizik da će biti sankcionisana.

Štaviše, korupcija koju je počinila zajednički osnovana kompanija takođe će verovatno uticati na Grupu, posebno (ali ne samo) kada takvu kompaniju kontroliše Grupa.

Štaviše, prodaja kompanije iz Saint-Gobain Grupe trećoj strani optuženoj za korupciju verovatno će negativno uticati na reputaciju Grupe.

### Pravilo Grupe

Da bi se na adekvatan način upravljalo rizicima od korupcije, mora se izvršiti nekoliko provera pre okončanja kupovine ili prodaje preduzeća ili zajedničkog ulaganja („**M&A transakcije**“). Pored toga, nakon akvizicije ili zajedničkog ulaganja, integracija nove kompanije mora biti organizovana što je brže moguće, posebno u pogledu sprovođenja antikorupcijskog programa Grupe i, uopštenije, celokupnog programa usaglašenosti. Što se tiče zajednički osnovanih kompanija koje nisu pod kontrolom Saint-Gobain Grupe, predstavnici Grupe moraju da zahtevaju implementaciju pravila o sprečavanju korupcije od strane relevantnih organa upravljanja koji nemaju ekvivalentna pravila. U slučaju zajedničkog ulaganja, bez obzira na vlasnički udeo Grupe, sprovođenje sveobuhvatnog programa usaglašenosti je obavezan uslov o kome se ne može pregovarati.

### Najbolja praksa

Odeljenje za etiku i usaglašenost definiše sve detaljne provere koje se moraju izvršiti u svakoj ključnoj fazi M&A transakcije:

- Provera ciljne kompanije, potencijalnog kupca u slučaju prodaje ili partnera u zajedničkom ulaganju;
- Pregovori kod sklapanja ugovora; i
- Integracija nove kompanije (ili cilja).



### **Poslovni model targetirane kompanije se oslanja na korupciju**

U San Teodorosu je kupljena nova kompanija. Tokom faze detaljne analize\*, otkriven je određeni broj rizika od korupcije, posebno česta upotreba konsultanata za dobijanje velikih ugovora, bez jasnog opisa opsega usluga konsultanata.

Tokom procesa akvizicije, menadžmentu ciljane kompanije je jasno objašnjeno da će sa ovom praksom morati da se prestane. Tim za integraciju je u svom naknadnom izveštaju naznačio da se ovim preliminarnim upozorenjem na zadovoljavajući način reagovalo na rizik od korupcije.

**NEDOVOLJNO** Kada se tokom faze detaljne analize\* otkriju rizici od korupcije i kompanija ipak odluči da izvrši akviziciju, mora se razviti strukturirani plan sanacije sa Odeljenjem za etiku i usaglašenost poslovanja. Ovaj plan mora obuhvatati obavezne obuke za celo osoblje, kao i redovne kontrole. Tamo gde je to primenjivo, može biti potrebno da se uočeno kriminalno ponašanje prijavi nadležnim organima.

### **Usvajanje partnerovog programa usklađenosti**

Tokom pregovora o stvaranju kompanije zajedničkim ulaganjem sa partnerom, partner predlaže da nova kompanija usvoji njihov program usaglašenosti.

**DOZVOLJENO** To je moguće ako predmetni program usaglašenosti ispunjava standarde Saint-Gobain Grupe i ako Grupa ima pravo da izvrši reviziju zajedničke kompanije kako bi proverila da li je program pravilno primenjen.

### **U praksi**

Pogledajte [Pravila o usaglašenosti u kontekstu M&A transakcija](#) kao i povezane procedure.

## **17. PRIMENA PRAVILA O SPREČAVANJU KORUPCIJE**

### **Kontrola primene Pravila**

Najviše rukovodstvo Saint-Gobain Grupe odgovorno je za sprovođenje politike i pravila o sprečavanju korupcije a njihov razvoj i implementacija delegirani su Odeljenju Grupe za etiku i usaglašenost.

Odeljenje Grupe za etiku i usaglašenost je posebno odgovorno za:

- Utvrđivanje načina implementacije pravila o sprečavanju korupcije;
- Obezbeđivanje da su pravila u potpunosti primenjena i da se poštuju;
- Razvoj programa obuke i informativnih kampanja o sprečavanju i borbi protiv korupcije i trgovine uticajem; i
- Ažuriranje pravila o sprečavanju korupcije.

Odeljenje za etiku i usaglašenost je nadležno za pružanje odgovora na sva pitanja (bilo da su ona načelna ili konkretna) koja zaposleni u Grupi mogu imati u vezi sa sprečavanjem ili otklanjanjem korupcije ili trgovine uticajem. Odeljenje savetuje, pruža podršku i donosi operativne preporuke zaposlenima u vezi sa primenom ovih Pravila.

Nadzor nad primenom ovih Pravila kod poslodavca vrše direktori Saint-Gobain-a, kao i lice koje oni za to ovlaste.

## **Periodična ažuriranja**

Odeljenje Grupe za etiku i usaglašenost odgovorno je za ažuriranje pravila o sprečavanju korupcije koja se ne mogu menjati bez njegovog odobrenja. Odeljenje će periodično vršiti reviziju ovih pravila radi usklađivanja sa kontekstualnim i regulatornim promenama, rezultatima mapiranja rizika od korupcije u Grupi i zaključcima povodom incidenata koji mogu biti otkriveni.

U skladu sa prethodnim, poslodavac će periodično vršiti izmene i dopune ovih Pravila po proceduri za njihovo donošenje.

## **Uloge i odgovornosti**

Svi zaposleni u Saint-Gobain-u, bez obzira na svoj položaj i nivo odgovornosti, dužni su da se pridržavaju i da primenjuju odredbe ovih Pravila. Zaposleni na menadžerskim pozicijama takođe imaju ključnu ulogu u razvoju, širenju i održavanju kulture usaglašenosti unutar Saint-Gobain Grupe.

Zaposleni su naročito dužni da sve poslove i radne zadatke za koje su zaključili ugovor o radu, kao i druge aktivnosti koje izvršavaju u svojstvu zaposlenog Saint-Gobain-a i/ili u vezi sa delatnošću poslodavca, obavljaju strogo u saglasnosti sa ovim Pravilima i eventualnim drugim odlukama i uputstvima poslodavca u vezi sa sprečavanjem korupcije donetih u skladu sa ovim Pravilima, kao i u skladu sa ostalim opštim aktima poslodavca i važećim propisima. Zaposleni su obavezni i da pohađaju obuku za primenu pravila o sprečavanju korupcije, na način i u roku koji odredi poslodavac.

## **Izveštavanje o incidentima - Interni sistem uzbunjivanja**

U slučaju postojanja sumnje u pogledu primene adekvatnog ponašanja, zaposleni treba da se konsultuju sa svojim menadžerom, pravnim odeljenjem ili [Odeljenjem za etiku i usaglašenost](#).

Ako zaposleni posumnja da su zakonski propisi ili neka od odredbi ovih Pravila prekršeni ili da će biti prekršeni, o tome treba odmah da obavesti svog menadžera, odnosno da po potrebi postupi u skladu sa Pravilnikom poslodavca o načinu i postupku unutrašnjeg uzbunjivanja i/ili da koristi sistem upozorenja koji je uspostavila Grupa radi primanja izveštaja od zaposlenih o ponašanju koje je u suprotnosti sa ovim Pravilima.

Sistemu upozorenja Grupe može se pristupiti preko internet adrese:

<https://www.bkms-system.com/saint-gobain>

Pogledajte [Pravilnik o načinu i postupku unutrašnjeg uzbunjivanja](#) i [Politiku o sistemu upozorenja unutar Saint-Gobain Grupe](#).

## **Sankcije zbog kršenja Pravila o sprečavanju korupcije**

Kršenje odredbi ovih Pravila o sprečavanju korupcije predstavlja povredu radne obaveze i osnov za izricanje zaposlenom neke od mera za nepoštovanje radnih obaveza (opomena, novčana kazna i dr.) i/ili otkaz ugovora o radu od strane poslodavca, u zavisnosti od konkretnog slučaja i u skladu sa zakonom.

Podsećanja radi, Saint-Gobain Grupa ima politiku nulte tolerancije u pogledu dela korupcije i trgovine uticajem.

## **Stupanje na snagu**

Ova Pravila stupaju na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli poslodavca.



## 18. DODATAK - DEFINICIJE

### Javni službenik

Javni službenik je lice koje ima zakonodavnu, izvršnu ili sudsku funkciju u državi ili lokalnoj upravi, ili u pravnom subjektu pod kontrolom te države ili lokalne vlasti, i vrši javnu funkciju ili obavlja javnu službu. Treba imati na umu da se zaposleni u javnim preduzećima ili pravnim subjektima, univerzitetima i drugim organizacijama koje su u potpunosti ili delimično pod kontrolom države ili lokalne vlasti mogu smatrati javnim službenicima, te da se u nekim jurisdikcijama profesionalci koji rade na poslovima koje finansira država (na primer, zdravstveni radnici ili sudski veštaci) takođe smatraju javnim službenicima.

### Dubinska analiza

Izraz „dubinska analiza“ uključuje sve provere koje potencijalni kupac ili investitor može da izvrši kako bi stekao preciznu sliku o situaciji kompanije (posebno u pogledu izloženosti riziku) pre zaključenja transakcije. Preciznije, sveobuhvatna ili dubinska analiza se odnosi na sve provere koje su potencijalno izvršene nad trećim stranama.

### Voditi evidenciju

Obaveštavajte osobe koje su navedene u relevantnim pravilima ili proceduri i, kada je to moguće, koristite digitalne alate koji automatizuju zadatke.

### Politički eksponirana osoba (PEP)

„Politički eksponirana osoba“ je osoba koja ima istaknut javni položaj ili funkciju ili je usko povezana sa takvom osobom. Zbog svoje uloge i potencijalnog uticaja, takve osobe se smatraju izloženijim krivičnim delima korupcije.

### Mito

Mito je iznos novca ili poklon koji se tajno nudi za sticanje neprimerene koristi. Sinonim: nezakonita provizija.

Za poslodavca  
SAINT-GOBAIN građevinski proizvodi  
d.o.o. Beograd

Vladan Ilić, direktor

Mirjana Lučić, direktor



### Službena beleška:

Pravila o sprečavanju korupcije objavljena su na oglasnoj tabli dana 31.05.2022.

Mirjana Lučić, direktor